

Jn./And.
NAN-AIZ-AIT, den aldetik
enpresa edo organismoko gisa kotizazioaren kontu-kodea
, eta helbidea:
zk. Udalerria
PK Probintzia

Honakoa **ADIERAZTEN** du:

langile bazkidea

langile

enpresa honetako langilea, Gizarte Segurantzako zenbaki honekin: eta NAN-AIZ-AIT:

1. Honako jarduera hauek burutzen ditu eta lanpostuaren baldintzak honako hauek dira:

2. Bere lanbide-kategoria honako hau da:

3. Bere lan-ordutegia honako hau da:

4. Hau da bere arrisku espezifikoa haurdunaldian edoskitzean¹

5. Lan-arriskuak egokitzeko ekintza hauek egin dira:

6. Enpresak prestatu duen lanpostu-zerrendan ² arriskutik salbuetsita agertzen den lanpostua betetzen duela, langileen ordezkariari kontsulta egin ondoren.

[] , 20_(e)ko [] ren [] (e)(a)n []

(enpresaren sinadura eta zigilua)

Asepeyoko asistentzia-zentroko/bulegoko zuzendaria

¹ Zehaztu arrisku mota

² Adierazi BAI edo EZ

Ziurtagiri honekin batera honako hauek aurkeztu beharko dira:

- 1. Lanpostuaren ebaluazioa**
(Martxoaren 6ko 295/2009 Errege Dekretuaren bigarren xedapen gehigarria eta Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko Legearen **16.2** artikulua).
- 2. Arriskurik gabeko lanpostuen zerrenda**
(Martxoaren 6ko 295/2009 Errege Dekretuaren bigarren xedapen gehigarria eta Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko Legearen **26.2** artikulua)

Prestazioa ez da jasoko baldin eta arriskuak ez badira behar bezala **deskribatzen, baloratzen eta egiaztatzen haurdunaldi/edoskitzaroari dagokionez**, Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko Legearen **26.1** artikulua araber.

Arriskuen ebaluazioak ziurtatutako agente, prozedura edo baldintzekiko **esposizioaren izaera, gradua eta iraupena** zehaztu beharko ditu (Auzitegi Gorena, 2259/2011 AGE, 2264/2011 AGE, 1961/2011 AGE, 2270/2011 AGE).

Dokumentu hori Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzaileak erabili ahal izango du martxoaren 6ko 295/09 Erregelamenduaren **39.6** eta **47.6** artikuluetan aurreikusitako txostena egiteko, baldin eta prestazioa lortzeko kontraesanik edo adostasun-zantzurik badago. Kasu horretan, ebazteko epea gehienez ere hamabost egunez etengo da.