

Fitxa de servicis Asepeyo

Cura de menors amb càncer o malaltia greu

Descripció de la prestació

Compensa la pèrdua d'ingressos que tenen les persones en haver de reduir la jornada laboral, amb la disminució de salaris consegüent, ocasionada per la necessitat de cuidar de manera directa, contínua i permanent els fills o menors al seu càrrec durant el temps d'hospitalització i tractament continuat de la malaltia. La malaltia que patisca el menor ha d'implicar un ingrés hospitalari de llarga duració o la continuació del tractament mèdic en el domicili després del diagnòstic i l'hospitalització.

Beneficiaris

Les persones en qualsevol règim de la Seguretat Social que acrediten els períodes mínims de cotització exigibles en cada cas i reduïsquen la jornada d'activitat almenys en un 50 per cent de la duració per a tindre compte d'un menor amb càncer o amb alguna de les malalties greus incloses en l'annex al Reial decret 1148/2011, de qualsevol sexe.

Es manté la prestació econòmica fins als 23 anys quan, assolida la majoria d'edat, persistisca el patiment del càncer o de la malaltia greu diagnosticats anteriorment, i hi subsistisca la necessitat d'hospitalització, tractament i cura, en els termes i amb l'acreditació que s'exigixen en els apartats anteriors.

Així mateix també, poden ser causants de la prestació els majors de 18 anys sempre que s'haja extingit la prestació per fer-los abans de l'1-1-2022 i no tindre 23 anys. S'ha de mantindre el requisit d'hospitalització i tractament continuat, així com requerir cura directa, contínua i permanent.

Es pot mantindre la prestació econòmica fins que el causant complisca 26 anys, si abans de fer-ne 23, acredita, a més, un grau de discapacitat igual o superior al 65 per cent.

Les persones treballadores que hagen percebut la prestació per cura del menor i que s'haja extingit per haver complit 23 anys abans de l'1 d'abril del 2023, poden tornar a sol·licitar la prestació econòmica sempre que el fill o filla, persona subjecta a guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, acredite un grau de discapacitat superior al 65 per cent abans d'arribar a la dita edat, i es continuen reunint la resta de requisits per a accedir a este dret.

Quan hi haja una recaiguda del causant pel càncer o la mateixa malaltia greu, no cal que hi haja un nou ingrés hospitalari, si bé en la recaiguda de la malaltia s'ha d'acreditar, mitjançant una nova declaració mèdica, la necessitat, després del diagnòstic i l'hospitalització, de continuar el tractament mèdic, així com de la cura directa, contínua i permanent del causant per part del progenitor/a, guardador/a o acollidor/a, cònjuge o parella de fet.

A més, han de complir els requisits següents:

- Ambdós progenitors, guardadors amb finalitats d'adopció o acollidors de caràcter permanent, el progenitor/a quan es tracte de famílies monoparentals o el cònjuge o parella de fet del causant, sempre que el menor haja arribat a la majoria d'edat, han d'acreditar que es troben afiliades i en situació d'alta en algun règim públic de la Seguretat Social o mutualitat de previsió social de col·legi professional ja siga per compte d'altri o per compte propi. Només es pot reconèixer el subsidi a un dels progenitors, adoptants o acollidors.
- En els supòsits de separació o divorci, el dret es reconeix a la persona –progenitora, guardadora o acollidora– amb qui conviu la persona que està malalta.

- En els contractes de treball a temps parcial, no és possible sol·licitar la prestació, si la jornada de treball contractada és el 25 per cent o inferior respecte a una jornada de treball d'un contracte a temps complet.
- Una vegada reconeguda la prestació, es pot ampliar fins als 23, sempre que persistisca el patiment del càncer o la malaltia greu diagnosticats, abans d'arribar a la majoria d'edat i hi subsistisca la necessitat d'hospitalització, tractament i de cura.

Períodes mínims de cotització

No s'exigixen períodes mínims de cotització a les persones treballadores menors de 21 anys, entre 21 i 25 anys, noranta dies en els set anys immediatament anteriors a la sol·licitud de la prestació o cent vuitanta dies al llarg de la vida laboral. A partir dels 26 anys, cent vuitanta dies dins dels set anys immediatament anteriors o 360 dies en el total de la vida laboral.

Els treballadors autònoms i aquells sobre els quals recau l'obligació de cotitzar han d'estar al corrent de pagament; a eixe fi és aplicable la invitació al pagament.

Procediment de sol·licitud

El sol·licitant ha d'omplir la documentació de sol·licitud, disponible en els centres assistencials d'Asepeyo acompanyada dels documents necessaris (acord amb l'empresa, acord amb els progenitors, etc.).

El dret a percebre este subsidi es comunica en un termini màxim de trenta dies des que es rep la documentació. Si en transcórrer eixe termini, la mútua no ha dictat i notificat una resolució expressa, la sol·licitud s'ha d'entendre com a desestimada.

La prestació es reconeix pel termini d'un mes més un altre període de dos mesos, i des d'eixa última pròrroga per períodes de quatre mesos després de presentar el document que justifique que es manté la necessitat de l'atenció directa, permanent i contínua.

Quantia

El subsidi de meritació diària abonada per Asepeyo correspon al cent per cent de la base reguladora d'incapacitat per contingències professionals o, si és el cas, la derivada de contingències comunes quan no s'haja optat per la cobertura de les contingències professionals, en proporció a la reducció de la jornada de treball.

Forma de pagament

Asepeyo abona directament la prestació per períodes mensuals vençuts.

Causas de suspensió

En les situacions d'incapacitat temporal, maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs i la lactància natural i en general quan la prestació concorre amb qualsevol causa de suspensió de relació laboral (ERO).

Fitxa de servicis Asepeyo

Cura de menors amb càncer o malaltia greu

Causas d'extinció

- El causant complix 23 anys
- Fi de la necessitat de cura directa, contínua o permanent del menor a causa de la millora del seu estat o de curar-se
- Cessament d'un dels progenitors, guardadors amb finalitats d'adopció o acollidors de caràcter permanent del progenitor quan es tracte de famílies monoparentals o del cònjuge o parella de fet del causant, en la seua activitat laboral, i ser baixa en el règim de la Seguretat Social
- Jubilació o incapacitat permanent d'un dels progenitors
- Reincorporació a l'activitat laboral del beneficiari, fet que posa fi a la reducció de jornada
- Realització de qualsevol treball o activitat incompatible amb la reducció de la jornada
- Defunció del causant
- Defunció del beneficiari de la prestació
- Falta d'ingrés de les quotes, si qui se'n beneficia és treballador per compte propi (RETA)

Cost

Esta prestació no suposa un càrrec extra per a l'empresa, ja que es cobrix amb les cotitzacions que abona a la Seguretat Social.