

**Descripción de la prestación**

Compensa la pérdida de ingresos que sufren las personas al tener que reducir su jornada laboral, con la consiguiente disminución de salarios, ocasionada por la necesidad de cuidar de manera directa, continua y permanente de los hijos o menores a su cargo durante el tiempo de hospitalización y tratamiento continuado de enfermedad. La enfermedad que padezca el menor deberá implicar un ingreso hospitalario de larga duración o la continuación del tratamiento médico en el domicilio tras el diagnóstico y hospitalización.

**Beneficiarios**

Las personas pertenecientes a cualquier régimen de la Seguridad Social que acrediten los periodos mínimos de cotización exigibles en cada caso y reduzcan su jornada de actividad al menos en un 50% de su duración para el cuidado de un menor afectado por cáncer o alguna de las enfermedades graves recogidas en el Anexo al Real Decreto 1148/2011, cualquiera que sea su sexo.

Se mantendrá la prestación económica hasta los 23 años cuando, alcanzada la mayoría de edad, persistiera el padecimiento del cáncer o de la enfermedad grave diagnosticada anteriormente, y subsistiera la necesidad de hospitalización, tratamiento y cuidado durante el mismo, en los términos y con la acreditación que se exigen en los apartados anteriores.

Así mismo también, podrán ser causantes de la prestación los mayores de 18 años siempre y cuando se hubiese extinguido esta prestación por alcanzar los 18 años antes del 1-1-2022 y no tener los 23 años. Debe mantenerse el requisito de hospitalización y tratamiento continuado, así como precisar cuidado directo, continuo y permanente.

Se podrá mantener la prestación económica hasta que el causante cumpla 26 años si antes de alcanzar los 23 años acreditara, además, un grado de discapacidad igual o superior al 65 %.

Las personas trabajadoras que hubieran percibido la prestación por cuidado del menor y hayan visto extinguida dicha prestación por haber cumplido 23 años antes del 1 de abril de 2023, podrán volver a solicitar la prestación económica siempre que el hijo, persona sujeta a guarda con fines de adopción o acogida, acredite un grado de discapacidad superior al 65 % antes de alcanzar esta edad, y se siga reuniendo el resto de requisitos para acceder a este derecho.

Cuando exista recaída del causante por el cáncer o la misma enfermedad grave no será necesario que exista un nuevo ingreso hospitalario, si bien en la recaída de la enfermedad deberá acreditarse, mediante una nueva declaración médica, la necesidad, tras el diagnóstico y hospitalización, de la continuación del tratamiento médico, así como del cuidado directo, continuado y permanente del causante por el progenitor, guardador o acogedor, cónyuge o pareja de hecho.

Además han de cumplir los siguiente requisitos:

- Ambos progenitores, guardadores con fines de adopción o acogedores de carácter permanente, el progenitor cuando se trate de familias monoparentales o el cónyuge o pareja de hecho del causante, siempre que el menor haya alcanzado la mayoría de edad, deben acreditar que se encuentran afiliadas y en situación de alta en algún régimen público de la Seguridad Social o mutualidad de previsión social de colegio profesional ya sea por cuenta ajena o por cuenta propia. Solamente podrá reconocerse el subsidio una de las personas progenitoras, adoptantes o acogedoras
- En los supuestos de separación o divorcio el derecho será reconocido al progenitor, guardador o acogedor con quien conviva la persona enferma.

- En los contratos de trabajo a tiempo parcial, no es posible solicitar la prestación si la jornada de trabajo contratada es el 25% o inferior respecto a una jornada de trabajo de un contrato a tiempo completo.
- Una vez reconocida la prestación, podrá ampliarse hasta los 23, siempre que persista el padecimiento del cáncer o la enfermedad grave diagnosticada, antes de alcanzar la mayoría de edad y subsistiera la necesidad de hospitalización, tratamiento y de cuidado durante el mismo.

**Periodos mínimos de cotización**

No se exigirán periodos mínimos de cotización a las personas trabajadoras menores de 21 años, entre 21 y 25 años, 90 días en los 7 años inmediatamente anteriores a la solicitud de la prestación o 180 días a lo largo de su vida laboral. A partir de 26 años, 180 días dentro de los 7 años inmediatamente anteriores a o 360 días en el total de su vida laboral.

Los trabajadores autónomos y aquéllos sobre los cuales recaiga la obligación de cotizar deberán estar al corriente de pago, a tal fin será de aplicación la invitación al pago.

**Procedimiento de solicitud**

El solicitante debe cumplimentar la documentación de solicitud, disponible en los centros asistenciales de Asepeyo acompañando los documentos necesarios (acuerdo con la empresa, acuerdo con los progenitores, etc.).

El derecho a percibir este subsidio se comunicará en un plazo máximo de 30 días desde la recepción de la documentación. Si transcurrido este plazo la Mutua no ha dictado y notificado resolución expresa, la solicitud se entenderá desestimada.

La prestación se reconoce por el plazo de un mes más otro período de dos meses, y desde esa última prórroga por periodos de cuatro meses tras la presentación del documento que justifique que se mantiene la necesidad del cuidado directo, permanente y continuo.

**Cuantía**

El subsidio de devengo diario abonado por Asepeyo corresponde al 100% de la base reguladora de incapacidad por contingencias profesionales o, en su caso, la derivada de contingencias comunes cuando no se haya optado por la cobertura de las contingencias profesionales, en proporción a la reducción de la jornada de trabajo.

**Forma de pago**

Asepeyo abona directamente la prestación por periodos mensuales vencidos.

**Causas de suspensión**

En las situaciones de incapacidad temporal, maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo y la lactancia natural y en general cuando esta prestación concorra con cualquier causa de suspensión de relación laboral (ERE).

## Ficha de servicios Asepeyo

### Cuidado de menores con cancer o enfermedad grave

#### Causas de extinción

- El causante cumpla 23 años.
- Fin de la necesidad de cuidado directo, continuo o permanente del menor debido a la mejoría de su estado o la curación
- Cese de uno de los progenitores, guardadores con fines de adopción o acogedores de carácter permanente del progenitor cuando se trate de familias monoparentales o del cónyuge o pareja de hecho del causante, en su actividad laboral, causando baja en el régimen de la Seguridad Social
- Jubilación o incapacidad permanente de uno de los progenitores
- Reincorporación a la actividad laboral del beneficiario, cesando la reducción de jornada
- Realización de cualquier trabajo o actividad incompatible con la reducción de la jornada
- Fallecimiento del causante
- Fallecimiento del beneficiario de la prestación
- Falta de ingreso de las cuotas si el beneficiario es trabajador por cuenta propia (RETA)

#### Coste

Esta prestación no supone un cargo extra para la empresa ya que se cubre con las cotizaciones que ésta abona a la Seguridad Social.