ASEPEYO

Ficha de servizos Asepeyo
Subsidio por risco durante a lactación natural

Descrición da prestación

Protexe a suspensión do contrato, ou cesamento de actividade no caso das traballadoras autónomas, no período de lactación natural cando a muller ocupe un posto de risco para a súa saúde ou a do neno (ata os nove meses) e non se puido adaptar o posto de traballo da citada muller, nin recolocala noutro posto de traballo (da mesma ou distinta categoría) que non entrañe ningún risco. O risco debe ser ocasionado por axentes, procedementos ou condicións do traballo ou da actividade desenvolvida.

Beneficiarias

Traballadoras por conta allea e traballadoras autónomas que se atopen na situación descrita no apartado anterior.

Contía

O subsidio abonado por Asepeyo corresponde ao 100% da base reguladora, calculada de igual forma que a incapacidade temporal ocasionada por continxencias profesionais.

Forma de pago

Asepeyo abona directamente a prestación descontando a cota obreira de cotización e, no seu caso, a retención do IRPF. Pola súa banda, a empresa deberá manter de alta á traballadora e cotizar a cota empresarial.

En caso de realizar un cambio de posto de traballo da traballadora solicitante do subsidio, a empresa beneficiarase dunha redución do 50% na súa cotización por continxencias comúns.

A empresa terá bonificadas o 100% das cotizacións no caso de subscribir un contrato de interinidade para substituír á traballadora en situación de risco.

Custo

Os traballadores incluídos neste Sistema Especial que non optasen por dar cobertura, no ámbito de protección dispensada, á totalidade das continxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais, efectuarán unha cotización adicional equivalente ao 0,10%, aplicado sobre a base de cotización elixida, para o financiamento das prestacións previstas nos capítulos VIII e IX do título II do texto refundido da Lei Xeral da Seguridade Social.

Procedemento de solicitude

A traballadora pode tramitar a solicitude da prestación a través de Asepeyo Oficina Virtual. Para máis información, faga clic neste vídeo titorial ou, se o prefire, pode solicitar unha cita previa administrativa co seu centro de referencia, anexando a seguinte documentación:

- Libro de familia.
- Certificado do pediatra do Servizo Público de Saúde no que se recoñeza a situación de lactación natural.
- Declaración empresarial das actividades que realiza a traballadora, as condicións do posto de traballo que realiza, onde tamén se faga constar o horario de traballo, e a xornada que realiza a traballadora.

  Xunto coa declaración empresarial, a traballadora deberá acompañar:

  - Avaliación do posto de traballo (Disposición adicional segunda do Real decreto 295/2009, do 6 de marzo, e artigo 16.2 da Lei de Prevención de Riscos Laborais).
  - Relación de postos de traballo exentos de risco (Disposición adicional segunda do Real decreto 295/2009, do 6 de marzo, e artigo 26.2 da Lei de Prevención de Riscos Laborais).

Se o certificado médico emitido por Asepeyo é favorable e resulta imposible o cambio de posto por parte da empresa, a traballadora deberá presentar a solicitude da prestación, o modelo 145, o certificado de empresa e a declaración empresarial asinada polo servizo de prevención que realice a vixilancia da saúde dos empregados, na que se detalle que non existe ningún posto de traballo compatible.

O dereito a percibir este subsidio comunicarase nun prazo máximo de 30 días desde a recepción da documentación.

Para poder percibir o subsidio, a traballadora deberá achegar mensualmente o certificado médico do pediatra do Servizo Público de Saúde conforme se mantén a situación de lactación natural.