ASEPEYO

Ficha de servizos Asepeyo
Subsidio por risco durante o embarazo

Descrición da prestación

Protege el periodo de suspensión del contrato, cese de Protexe o período de suspensión do contrato, ou cesamento de actividade para as traballadoras autónomas, nos casos en que unha muller embarazada ocupe un posto de risco para a súa saúde ou a do feto, e non se puido adaptar o posto de traballo da citada muller, nin recolocala noutro posto de traballo (da mesma ou distinta categoría) que non entrañe ningún risco. O risco debe ser ocasionado por axentes, procedementos ou condicións do traballo ou a actividade desenvolvida.

Beneficiarias

Traballadoras por conta allea e traballadoras autónomas que se atopen na situación descrita no apartado anterior.

Contía

O subsidio abonado por Asepeyo corresponde ao 100% da base reguladora, calculada de igual forma que a incapacidade temporal ocasionada por continxencias profesionais.

Forma de pago

Asepeyo abona directamente a prestación descontando a cota obreira de cotización e, no seu caso, a retención do IRPF. Pola súa banda, a empresa deberá manter de alta á traballadora e cotizar a cota empresarial.

En caso de realizar un cambio de posto de traballo da traballadora solicitante do subsidio, a empresa beneficiarase dunha redución do 50% na súa cotización por continxencias comúns.

Custo

No caso das traballadoras por conta allea, ao considerarse unha prestación derivada do accidente de traballo, non supón un cargo extra para a empresa xa que se cobre coas cotizacións que esta abona á Seguridade Social.

Os traballadores incluídos neste Sistema Especial que non optasen por dar cobertura, no ámbito de protección dispensada, á totalidade das continxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais, efectuarán unha cotización adicional equivalente ao 0,10%, aplicado sobre a base de cotización elixida, para o financiamento das prestacións previstas nos capítulos VIII e IX do título II do texto refundido da Lei Xeral da Seguridade Social.

Procedemento de solicitude

A traballadora pode tramitar a solicitude da prestación a través de Asepeyo Oficina Virtual. Para máis información, faga clic neste vídeo titorial ou, se o prefire, pode solicitar unha cita previa administrativa co seu centro de referencia, anexando a seguinte documentación:

- Informe do Servizo Público de Saúde (SPS) - certificado da matrona, do xinecólogo/a ou informe do médico de familia-.

  No informe debe constar: xestación en curso normal, as semanas de xestación e a data probable de parto.

- Declaración empresarial das actividades que realiza a traballadora, as condicións do posto de traballo que realiza, onde tamén se faga constar o horario de traballo, e a xornada que realiza a traballadora. Xunto coa declaración empresarial, a traballadora deberá acompañar:

  - Avaliación do posto de traballo (Disposición adicional segunda do Real decreto 295/2009, do 6 de marzo, e artigo 16.2 da Lei de Prevención de Riscos Laborais).

  - Relación de postos de traballo exentos de risco (Disposición adicional segunda do Real decreto 295/2009, do 6 de marzo, e artigo 26.2 da Lei de Prevención de Riscos Laborais).

Se o certificado médico emitido por Asepeyo é favorable e non é posible o cambio de posto por parte da empresa, a traballadora deberá presentar:

- a solicitude da prestación
- o modelo 145
- o certificado de bases de cotización da empresa
- a declaración empresarial de suspensión de contrato asinada polo servizo de prevención que realice a vixilancia da saúde dos empregados, na que se detalle que non existe ningún posto de traballo compatible.

O dereito a percibir este subsidio comunicarase nun prazo máximo de 30 días desde a recepción da documentación.