

Fitxa de servicis Asepeyo

Subsidi per risc durant la lactància natural

Descripció de la prestació

Protegix la suspensió del contracte, cessament d'activitat per a les treballadores autònomes, en el període de lactància natural quan la dona ocupe un lloc de risc per a la seua salut o la del xiquet (fins als nou mesos) i no s'haja pogut adaptar el lloc de treball de la citada dona, ni reubicar-la en un altre lloc de treball (de la mateixa o diferent categoria) que no comporte cap risc. El risc ha de ser ocasionat per agents, procediments o condicions del treball o l'activitat desenvolupada.

Beneficiàries

Treballadores per compte d'altri i treballadores autònomes que es troben en la situació descrita en l'apartat anterior.

Quantia

El subsidi abonat per Asepeyo correspon al 100% de la base reguladora, calculada d'igual forma que la incapacitat temporal ocasionada per contingències professionals.

Forma de pagament

Asepeyo abona directament la prestació descomptant la quota obrera de cotització i, si és el cas, la retenció de l'IRPF. L'empresa, per part seua, haurà de mantindre d'alta a la treballadora i cotitzar la quota empresarial.

En cas de fer un canvi de lloc de treball de la treballadora sol·licitant del subsidi, l'empresa es beneficiarà d'una reducció del 50% en la seua cotització per contingències comunes.

L'empresa tindrà bonificades el 100% de les cotitzacions en el cas de subscriure un contracte d'interinitat per a reemplaçar la treballadora en situació de risc.

Cost

Els treballadors inclosos en este Sistema Especial que no hagen optat per donar cobertura, en l'àmbit de protecció dispensada, a la totalitat de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, efectuaran una cotització addicional equivalent al 0,10%, aplicat sobre la base de cotització triada, per al finançament de les prestacions previstes en els capítols VIII i IX del títol II del text refós de la Llei General de la Seguretat Social.

Procediment de sol·licitud

La treballadora pot tramitar la sol·licitud de la prestació a través d'[Asepeyo Oficina Virtual](#). Per a més informació, clique en este [vídeo tutorial](#) o, si ho preferix, pot sol·licitar una cita prèvia administrativa amb el seu centre de referència, adjuntant la següent documentació:

- Llibre de família
- Certificat del pediatre del Servei Públic de Salut en el qual es reconega la situació de lactància natural.
- Declaració empresarial de les activitats que realitza la treballadora, les condicions del lloc de treball que realitza, on també es faça constar l'horari de treball i la jornada que realitza la treballadora.

Juntament amb la declaració empresarial, la treballadora haurà d'acompanyar:

- Avaluació del lloc de treball (Disposició addicional segona del Reial decret 295/2009, de 6 de març i article 16.2 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals).
- Relació de llocs de treball exempts de risc (Disposició addicional segona del Reial decret 295/2009, de 6 de març i article 26.2 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals).

Si el certificat mèdic emés per Asepeyo és favorable, i és impossible el canvi de lloc per part de l'empresa, la treballadora haurà de presentar la sol·licitud de la prestació, el model 145, el certificat d'empresa i la declaració empresarial firmada pel servei de prevenció que realitze la vigilància de la salut dels empleats en la qual es detalle que no existix cap lloc de treball compatible.

El dret a percebre este subsidi es comunicarà en un termini màxim de 30 dies des de la recepció de la documentació.

Per a poder percebre el subsidi la treballadora haurà d'aportar mensualment el certificat mèdic del pediatre del Servei Públic de Salut mentre es manté la situació de lactància natural.