

El subsidi per risc durant l'embaràs o durant la lactància natural protegeix el període de suspensió del contracte de treball en els casos en què una dona embarassada o en període de lactància natural ocupe un lloc de risc per a la seua salut, la del fetus o la del xiquet (fins als nou mesos) i no s'haja pogut adaptar el seu lloc de treball, ni reubicar-la en un altre (de la mateixa o diferent categoria) que no implique cap risc. En estes situacions de risc, este ha de ser ocasionat per agents, procediments o condicions del treball o l'activitat desenvolupada.

#### **Treballadores per compte d'altri**

Després de la publicació del Reial decret llei 1/2023, s'establixen les següents bonificacions per a les empreses amb treballadores en situació de risc durant l'embaràs o lactància natural.

#### **Fins al 31 d'agost de 2023**

Contractes d'interinitat que se celebren amb persones desocupades per a substituir a treballadores que tinguen suspès el seu contracte de treball per risc durant l'embaràs o per risc durant la lactància natural: 100% en les quotes empresarials a la Seguretat Social, que s'aplicarà mentre coincidisquen en el temps la suspensió de l'activitat per estes causes, i el contracte d'interinitat del substitut/a i, en tot cas, amb el límit màxim del període de suspensió.

Cotització de les persones treballadores substituïdes durant les situacions de risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural: 100% de l'aportació empresarial per totes les contingències quan se celebren contractes d'interinitat amb aturats.

Canvi de lloc a una persona per risc en l'embaràs o la lactància: 50% de l'aportació empresarial en la cotització a la Seguretat Social per contingències comunes.

#### **A partir de l'1 de setembre de 2023**

Contractes de duració determinada que se celebren amb persones joves desocupades, menors de 30 anys, per a substitució de persones treballadores que estiguen percebent les prestacions econòmiques per risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural: 366 euros al mes.

Cotització de les persones treballadores substituïdes durant les situacions de risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural: 366 euros al mes.

Canvi de lloc a una persona per risc en l'embaràs o la lactància: 138 euros al mes.

Ha de tindre's en compte que s'està substituint una bonificació del 100% en les quotes empresarials a la Seguretat Social per una quantia fixa de 366 euros/mes. Estes quantitats cobrixen el 100% únicament en aquelles persones treballadores que cobren el Salari Mínim Interprofessional, és a dir, que en la majoria dels casos les empreses hauran d'abonar la diferència de cotitzacions.

#### **Treballadores per compte propi**

El Reial decret llei 13/2022 i, posteriorment, el Reial decret llei 14/2022 modifica la Llei de l'Estatut Autònom i estableix en el seu article 38 per a les treballadores per compte propi, així com les incloses en el Règim Especial de la Mar (grup primer de cotització):

Tindran dret, durant els períodes de descans per risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural, a una bonificació del 100% de la quota per contingències comunes resultant d'aplicar a la base mitjana que tinguera el treballador en els dotze mesos anteriors a la data en la qual inicie esta bonificació, el tipus de cotització per a contingències comunes vigent en cada moment, exclòs el corresponent a la incapacitat temporal derivada d'estes contingències.