

Haurdunaldiko edo edoskitzaro naturaleko arriskuagatik subsidioak lan-kontratuaren etenaldia babesten du haurdun dagoen edo edoskitze naturaleko aldian dagoen emakume batek bere osasunerako, fetuarentzat edo haurrarentzat arriskutsua den lanpostu bat betetzen duenean (bederatzi hilabete bete arte) eta bere lanpostua egokitu ezin izan denean eta beste lanpostu batean (kategoria berekoa edo desberdina) kokatu ezin izan denean. Arrisku-egoera horietan, agenteek, prozedurek edo lan-baldintzek edo jarduera garatuak eragin behar dute.

Besteren konturako langileak

1/2023 Errege Lege Dekretua argitaratu ondoren, honako hobari hauek ezartzen dira haurdunaldian edo edoskitze naturalean arriskuko egoeran dauden langileak dituzten enpresentzat.

2023ko abuztuaren 31ra arte

Haurdunaldiko arriskuagatik edo edoskitzaro naturaleko arriskuagatik lan-kontratuaren etenda duten langileak ordezkatzeko langabetuekin egiten diren bitarteko kontratuak: % 100 Gizarte Segurantzari ordaindu beharreko enpresa-kuotetan. Kuota hori aplikatuko da arrazoi horiengatik jarduera eteten den bitartean, eta ordezkoko langilearen bitarteko kontratua aldi berean gertatzen diren bitartean, betiere etenaldiaren gehieneko mugarekin.

Haurdunaldi-aldiko arrisku-egoeretan eta edoskitzaro naturaleko arrisku-egoeretan ordezkatzeko langileen kotizazioa: enpresaren ekarpenaren % 100, langabetuekin bitarteko kontratuak egiten direnean.

Haurdunaldiko edo edoskitzaroko arriskuagatik pertsona bati lanpostua aldatzea: enpresak kontingentzia arruntengatik Gizarte Segurantzari egindako ekarpenaren % 50.

2023ko irailaren 1etik aurrera

30 urtetik beherako gazte langabeekin egiten diren iraupen mugatuko kontratuak, haurdunaldiko arriskuagatik edo edoskitze naturaleko arriskuagatik prestazio ekonomikoak jasotzen ari diren langileak ordezeko: 366 euro hilean.

Ontziratze-aldiko arrisku-egoeretan eta edoskitzaro naturaleko arrisku-egoeretan ordezkatzeko langileen kotizazioa: 366 euro hilean.

Haurdunaldiko edo edoskitzaroko arriskuagatik pertsona bati lanpostua aldatzea: 138 euro hilean.

Kontuan izan behar da Gizarte Segurantzari ordaindu beharreko enpresa-kuoten % 100eko hobariaren ordezkari hileko 366 euroko zenbateko finkoa ezartzen ari dela. Zenbateko horiek % 100 estaltzen dute soilik Lanbide arteko Gutxieneko Soldata kobratzen duten langileen kasuan, hau da, kasu gehienetan enpresek kotizazioen aldea ordaindu behar duten langileen kasuan.

Beren konturako langileak

13/2022 Errege Lege Dekretuak eta, ondoren, 14/2022 Errege Lege Dekretuak Autonomia Estatu-tuaren Legea aldatzen du, eta 38. artikuluan ezartzen du norberaren konturako langileentzat eta Itsasoko Erregimen Berezia (lehenengo kotizazio-taldea) sartutakoentzat:

Haurdunaldiko arriskuagatik edo edoskitzaro naturaleko arriskuagatik atsedenaldietan, kontingentzia arruntengatik kuotaren % 100eko hobaria jasotzeko eskubidea izango dute, hobari hau hasi aurreko hamabi hilabeteetan langileak zuen batez besteko oinarriari unean-unean kontingentzia arruntetarako indarrean dagoen kotizazio-tasa aplikatuta ateratzen dena, kontingentzia horien ondoriozko aldi baterako ezintasunari dagokiona kenduta.