

## Fitxa de serveis Asepeyo

### Subsidi per risc durant la lactància natural

#### Descripció de la prestació

Protegeix la suspensió del contracte, cessament d'activitat per a les treballadores autònomes, en el període de lactància natural quan la dona ocupa un lloc de risc per a la seva salut o la del fill/a (fins als nou mesos) i no hagi estat possible adaptar el lloc de treball de la citada dona, ni resituar-la en un altre lloc (d'igual o diferent categoria) que no comporti cap risc. El risc l'han d'ocasionar els agents, els procediments, les condicions del treball o l'activitat desenvolupada.

#### Beneficiàries

Treballadores per compte d'altri i treballadores autònomes que es trobin en la situació descrita en l'apartat anterior.

#### Quantia

El subsidi abonat per Asepeyo correspon al 100% de la base reguladora, calculada de la mateixa manera que la incapacitat temporal ocasionada per contingències professionals.

#### Forma de pagament

Asepeyo abona directament la prestació descomptant la quota obrera de cotització i, si escau, la retenció de l'IRPF. L'empresa, per la seva banda, ha de mantenir d'alta la treballadora i cotitzar la quota empresarial.

En cas que es dugui a terme un canvi de lloc de treball de la treballadora sol·licitant del subsidi, l'empresa es beneficia d'una reducció del 50% en la seva cotització per contingències comunes.

L'empresa té bonificades el 100% de les cotitzacions en cas de subscriure un contracte d'interinitat per a reemplaçar la treballadora en situació de risc.

#### Cost

En el cas de les treballadores per compte d'altri, atès que es considera una prestació derivada d'accident de treball, no suposa cap càrrec extra per a l'empresa, perquè es cobreix amb les cotitzacions que aquesta abona a la Seguretat Social.

Els treballadors inclosos en aquest Sistema Especial que no hagin optat per donar cobertura en l'àmbit de protecció dispensada, a la totalitat de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, caldrà que efectuïn una cotització addicional equivalent al 0,10%, aplicada sobre la base de cotització escollida, de cara al finançament de les prestacions previstes en els capítols VIII i IX del títol II del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

#### Procediment de sol·licitud

La treballadora pot tramitar la sol·licitud de la prestació mitjançant [Asepeyo Oficina Virtual](#). Per a més informació, cliqueu en aquest [vídeo tutorial](#) o si ho preferiu, podeu sol·licitar una cita prèvia administrativa amb el vostre centre de referència, adjuntant la següent documentació:

- Llibre de família
- Certificat del pediatre del Servei Públic de Salut en què es reconegui la situació de lactància natural.
- Declaració empresarial de les activitats que fa la treballadora, les condicions del lloc de treball, i l'horari del treball i jornada de la treballadora.

Juntament amb la declaració empresarial, la treballadora ha d'acompanyar:

- Avaluació del lloc de treball (Disposició addicional segona del RD 295/2009, de 6 de març i art.16.2 de la Llei de prevenció de riscos laborals).
- Relació de llocs de treball exempts de risc (Disposició addicional segona del RD 295/2009, de 6 de març i art.26.2 de la Llei de prevenció de riscos laborals).

Si el certificat mèdic emès per Asepeyo és favorable i és impossible un canvi de lloc per part de l'empresa, la treballadora ha de presentar la sol·licitud de la prestació, el model 145, el certificat d'empresa i la declaració empresarial signada pel Servei de Prevenció responsable de la Vigilància de la salut de la plantilla de l'empresa, en la qual es detalli que no existeix cap lloc de treball compatible.

El dret a percebre aquest subsidi es comunica en un termini màxim de 30 dies des de la recepció de la documentació.

Per poder percebre el subsidi, la treballadora ha d'aportar mensualment el certificat mèdic del pediatre del Servei Públic de Salut conforme es manté la situació de lactància natural.