

Fitxa de serveis Asepeyo

Subsidi per risc durant l'embaràs

Descripció de la prestació

Protegeix el període de suspensió del contracte, cessament d'activitat per a les treballadores autònomes, en els casos que una dona embarassada ocupi un lloc de treball amb risc per a la seva salut o la del fetus i no se li hagi pogut adaptar aquest lloc ni tampoc resituar-la en un altre (lloc de treball de la mateixa o diferent categoria) que no comporti cap risc. El risc ha de ser ocasionat per agents, procediments o condicions del treball o per l'activitat desenvolupada.

Beneficiàries

Treballadores per compte d'altri i treballadores autònomes que es trobin en la situació descrita en l'apartat anterior.

Quantia

El subsidi abonat per Asepeyo correspon al 100% de la base reguladora, calculada d'igual manera que la incapacitat temporal ocasionada per contingències professionals.

Forma de pagament

Asepeyo abona directament la prestació descomptant la quota obrera de cotització i, si escau, en dedueix la retenció d'IRPF. L'empresa, per la seva banda, ha de mantenir d'alta la treballadora i cotitzar la quota empresarial.

En cas de canviar de lloc de treball de la treballadora sol·licitant del subsidi, l'empresa es beneficia d'una reducció del 50% en la seva cotització per contingències comunes.

Cost

Pel que fa a treballadores per compte d'altri, pel fet de considerar-se una prestació derivada de l'accident de treball, no suposa un càrrec extra per a l'empresa, ja que es cobreix amb les cotitzacions que aquesta abona a la Seguretat Social.

Els treballadors inclosos en aquest Sistema Especial que no hagin optat per donar cobertura en l'àmbit de protecció dispensada, a la totalitat de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, caldrà que efectuin una cotització addicional equivalent al 0,10%, aplicada sobre la base de cotització escollida, de cara al finançament de les prestacions previstes en els capítols VIII i IX del títol II del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

Procediment de sol·licitud

La treballadora pot tramitar la sol·licitud de la prestació mitjançant [Asepeyo Oficina Virtual](#). Per a més informació, cliqueu en aquest [vídeo tutorial](#) o si ho preferiu, podeu sol·licitar una cita prèvia administrativa amb el vostre centre de referència, adjuntant la següent documentació:

- Informe del Servei Públic de Salut (SPS) –certificat de la llevadora, del ginecòleg/òloga o informe del metge de família. A l'informe ha de constar: gestació en curs normal, les setmanes de gestació i la data probable de part.
- Declaració empresarial de les activitats que fa la treballadora i les condicions del lloc de treball que realitza. També s'ha de fer constar l'horari de treball i la jornada de la treballadora. Juntament amb la declaració empresarial, la treballadora ha d'acompanyar:
 - Avaluació del lloc de treball (Disposició addicional segona del RD 295/2009, de 6 de març i article 16.2 de la Llei de prevenció de riscos laborals).
 - Relació de llocs de treball exempts de risc (Disposició addicional segona del RD 295/2009, de 6 de març i article 26.2 de la Llei de prevenció de riscos laborals).

Si el certificat mèdic emès per Asepeyo és favorable i no és possible un canvi de lloc per part de l'empresa, la treballadora haurà de presentar:

- la sol·licitud de la prestació
- el model 145
- el certificat de bases de cotització de l'empresa
- la declaració empresarial de suspensió de contracte signada pel Servei de Prevenció responsable de la vigilància de la salut dels empleats, on es detalli que no existeix cap lloc de treball compatible.

El dret a percebre aquest subsidi es comunica en un termini màxim de 30 dies des de la recepció de la documentació.