

Fitxa de serveis Asepeyo

Reducció en la cotització per risc durant l'embaràs o la lactància natural

El subsidi per risc durant l'embaràs o durant la lactància natural protegeix el període de suspensió del contracte de treball en els casos en què una dona embarassada o en període de lactància natural ocupi un lloc de risc per a la seva salut, la del fetus o la de l'infant (fins als nou mesos) i no s'hagi pogut adaptar el seu lloc de treball, ni reubicar-la en un altre (de la mateixa categoria o d'una altra de diferent) que no comporti cap risc. En aquestes situacions de risc, aquest risc l'han d'oferir agents, procediments o condicions de la feina o de l'activitat desenvolupada.

Treballadores per compte aliè

Després de la publicació del Reial decret llei 1/2023, s'estableixen les bonificacions següents per a les empreses amb treballadores en situació de risc durant l'embaràs o la lactància natural.

Fins al 31 d'agost de 2023

Contractes d'interinitat que es formalitzin amb persones aturades per substituir treballadores que tinguin suspès el contracte de treball per risc durant l'embaràs o per risc durant la lactància natural: 100 % en les quotes empresarials a la Seguretat Social, que s'ha d'aplicar mentre coincideixin en el temps la suspensió de l'activitat per aquestes causes i el contracte d'interinitat de la persona substituïda i, en tot cas, amb el límit màxim del període de suspensió.

Cotització de les persones treballadores substituïdes durant les situacions de risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural: 100 % de l'aportació empresarial per totes les contingències quan es formalitzin contractes d'interinitat amb persones aturades.

Canvi de lloc d'una persona per risc en l'embaràs o la lactància: 50 % de l'aportació empresarial en la cotització a la Seguretat Social per contingències comunes.

A partir de l'1 de setembre de 2023

Contractes de durada determinada que es formalitzin amb persones joves aturades, menors de 30 anys, per a la substitució de persones treballadores que estiguin percebent les prestacions econòmiques per risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural: 366 euros al mes.

Cotització de les persones treballadores substituïdes durant les situacions de risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural: 366 euros al mes.

Canvi de lloc a una persona per risc en l'embaràs o la lactància: 138 euros al mes.

Cal tenir en compte que se substitueix una bonificació del 100 % en les quotes empresarials a la Seguretat Social per una quantitat fixa de 366 euros/mes. Aquestes quantitats cobreixen el 100 % únicament en les persones treballadores que cobrin el salari mínim interprofessional, és a dir, que en la majoria dels casos les empreses hauran d'abonar la diferència de cotitzacions.

Treballadores per compte propi

El Reial decret llei 13/2022 i, posteriorment, el Reial decret llei 14/2022, modifiquen la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'estatut del treball autònom, que estableix a l'article 38 per a les treballadores per compte propi, així com per a les incloses en el règim especial del mar (grup primer de cotització):

Tenen dret, durant els períodes de descans per risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural, a una bonificació del 100 % de la quota per contingències comunes resultant d'aplicar a la base mitjana que tingui la persona treballadora en els dotze mesos anteriors a la data en què iniciï aquesta bonificació el tipus de cotització per a contingències comunes vigent en cada moment, exclòs el corresponent a la incapacitat temporal derivada de les contingències esmentades.