

## Ficha de servicios Asepeyo

Empleados del hogar. Incapacidad temporal por contingencias profesionales e incapacidad temporal por contingencias comunes

### Descripción de la prestación

Dentro de este Sistema Especial se desarrollan las características de las prestaciones por incapacidad temporal por contingencias profesionales y por contingencias comunes.

Con efectos 1 de octubre de 2022, y en virtud de lo dispuesto en el Artículo Tercero apartado Tres del Real Decreto-ley 16/2022, de mejora de las condiciones de trabajo y de Seguridad Social de las personas trabajadoras al servicio del hogar, los empleados del hogar tendrán derecho a la protección en situación de desempleo tanto a nivel contributivo como a nivel asistencial.

En consecuencia, será obligatorio cotizar por desempleo y al Fondo de Garantía Salarial (FOGASA) a partir del 1 de octubre.

### Beneficiarios

Se consideran empleados del hogar aquellos que llevan a cabo tareas domésticas, de cuidado o atención de personas u otros ámbitos tales como guardería, jardinería, o conducción de vehículos cuando éstos formen parte del conjunto de tareas domésticas.

En todos los casos debe existir una relación laboral especial del servicio del hogar familiar concertada entre el titular del mismo, como empleador, y el empleado que, dependientemente y por cuenta de aquél, presta servicios retribuidos en el ámbito del hogar familiar.

### Prestaciones por incapacidad temporal

#### Contingencias profesionales

Desde el día siguiente al de la baja Asepeyo abonará el subsidio por incapacidad temporal derivada de accidente de trabajo o enfermedad profesional por un importe equivalente al 75% de la base reguladora.

Asepeyo realizará el pago de este subsidio de forma directa, no procediendo el pago delegado del mismo.

#### Contingencias comunes

Del primer al tercer día de baja no existe derecho a la prestación. Del cuarto al octavo día el abono del subsidio por incapacidad temporal corresponderá al empleador en una cuantía equivalente al 60% de la base reguladora. Entre el noveno y el vigésimo días Asepeyo asumirá el pago de la prestación por el 60% de la base reguladora, y a partir de vigésimo primer día por el 75%.

### Tramos, retribuciones mensuales y bases de cotización

Tramo	Retribución mensual (€/mes)	Base de cotización (€/mes)
1º	Hasta 319,00 €	296,00 €
2º	Desde 319,01 € hasta 495,00 €	423,00 €
3º	Desde 495,01 € hasta 672,00 €	584,00 €
4º	Desde 672,01 € hasta 850,00 €	761,00 €
5º	Desde 850,01 € hasta 1.029,00 €	941,00 €
6º	Desde 1.029,01 € hasta 1.204,00 €	1.116,00 €
7º	Desde 1.204,01 € hasta 1.381,20 €	1.381,20 €
8º	Desde 1.381,21 €	Retribución mensual

### Forma de pago

Mediante transferencia bancaria por meses vencidos.

### Coste

Esta prestación se cubre con las cotizaciones a la Seguridad Social. Las bases de cotización por contingencias comunes a este Sistema Especial serán las determinadas en la escala siguiente, en función de la retribución percibida por los empleados de hogar por cada relación laboral.

Con efectos 1 de enero de 2023, las personas empleadoras asumirán las obligaciones en materia de cotización, con relación a las personas trabajadoras al servicio del hogar que presten sus servicios durante menos de 60 horas mensuales por persona empleadora.

Esto, siempre que hayan acordado con esta última, con anterioridad a la entrada en vigor de este real Decreto-ley, la asunción de las obligaciones en materia de encuadramiento y cotización en el Sistema Especial para Empleados de Hogar establecido en el Régimen General de la Seguridad Social.

Se elimina, así, la posibilidad de que sean los trabajadores los que soliciten directamente su afiliación, altas, bajas y variaciones de datos.