

## Nuevo sistema de incentivos a la contratación laboral

Te detallamos el actual sistema de bonificaciones a la contratación laboral, vigente desde el 1 de septiembre de 2023. Estas medidas están publicadas en el **Real Decreto-ley 1/2023, de 10 de enero**.

Colectivo	Contrato	Bonificación	Duración	Observaciones	Documentación y requisitos
Persona con capacidad intelectual límite	Indefinido	<b>128 €/mes</b>	4 años	Acreditar la condición	Artículo 2 del RD 368/2021 Tipo de contrato: 150, 250 ó 350
Persona readmitida cesada por incapacidad permanente total o absoluta	Indefinido	<b>138 €/mes</b>	2 años	Y persona de más de 55 años, reincorporada en otra categoría o contratado por otra empresa	Tipo de contrato: 130, 230 ó 330, excepto si es otra empresa
Mujer víctima de violencia de género, de violencia sexual y de trata de seres humanos y explotación sexual o laboral	Indefinido	<b>128 €/mes</b>	4 años	Acreditar la condición en CASIA	Tipo de contrato: 150, 250 ó 350
Persona desempleada menor de 30 años	Sustitución, duración determinada	<b>366 €/mes</b>	Durante la baja	Sustitución de una persona que cobre el subsidio por nacimiento o incapacidad temporal (IT). Si la baja es de IT, se bonifica la sustitución de una persona discapacitada por otra desempleada discapacitada.	Tipo de contrato: 410 ó 510
Persona de baja	Sustitución, duración determinada	<b>366 €/mes</b>	Durante la baja	Sustitución de una persona de baja por nacimiento, riesgo de embarazo o lactancia, y cuidado del menor	Bonificación desde el inicio de la baja
Persona desempleada	Sustitución, duración determinada	<b>100% cuotas empresariales de CC</b>	Durante el cambio	Sustitución de personas que sufran violencia de género y que soliciten movilidad geográfica o la suspensión del contrato de trabajo	Tipo de contrato: 410 ó 510
Persona con riesgo en el embarazo o enfermedad profesional	Cambio de puesto de trabajo	<b>138 €/mes</b>	Durante el cambio	Es necesaria una evaluación de riesgos o valoración por parte del INSS	Solicitar por CASIA
Persona en situación de exclusión social	Indefinido	<b>128 €/mes</b>	4 años	Será de 147 €/mes durante 12 meses, si proviene de una empresa de inserción durante los 12 meses anteriores	Tipo de contrato: 150, 250 ó 350 Acreditar condición en CASIA
Persona víctima de terrorismo	Indefinido	<b>128 €/mes</b>	3 años	Debe estar inscrita en el paro al menos 12 meses de los 18 meses anteriores al alta	Tipo de contrato: 150, 250 ó 350
Persona desempleada de larga duración	Indefinido	<b>110 €/mes</b> <b>128 €/mes</b> (si es mujer y más de 45 años)	3 años	Debe estar inscrita en el paro al menos 12 meses de los 18 meses anteriores al alta	Tipo de contrato: 150, 250 ó 350
Personas hasta 30 años	Formación en alternancia	<b>91 €/mes</b> (de la aportación empresarial) <b>+ 28 €/mes</b> (en las cuotas de la persona trabajadora a la Seguridad Social)	Toda la vigencia	Bonificación del 100% de la formación 60 ó 80 € adicionales por tutorización Persona discapacitada: 50% de bonificación	Persona desempleada de hasta 30 años, sin formación relacionada con el puesto de trabajo Tipo de contrato: 421

## Nuevo sistema de incentivos a la contratación laboral

Colectivo	Contrato	Bonificación	Duración	Observaciones	Documentación y requisitos
Persona con contrato de prácticas o formación	Transformación de contrato formativo en indefinido	<b>128 €/mes (hombre)</b> <b>147 €/mes (mujer)</b>	3 años	La transformación de la tipología de contrato es al finalizar el contrato inicial o la prórroga	Tipo de contrato: 109, 209 ó 309
Persona con contrato de relevo	Transformación de contrato de relevo en indefinido	<b>55 €/mes (hombre)</b> <b>73 €/mes (mujer)</b>	3 años	Se aplica, independientemente, de la fecha de alta	Tipo de contrato: 109, 209 ó 309
Persona trabajadora en formación práctica	Indefinido o la incorporación como persona socia en la cooperativa	<b>138 €/mes</b>	3 años	Contrato indefinido si es una persona con discapacidad.	Tipo de contrato: 150, 250 ó 350
Personal investigador	Contrato predoctoral	<b>40%</b> de la cuota empresarial por CC + <b>5%</b> si es menor de 30 años, y + <b>5%</b> si es mujer.	3 años	Empresas dedicadas a actividades de investigación y desarrollo e innovación tecnológica.  Realización con carácter exclusivo y por la totalidad del tiempo de trabajo	Tipo de contrato: 150, 250 ó 35
Incorporación de persona trabajadora como socia trabajadoras, o de trabajo en cooperativas y sociedades laborales (cuenta ajena)	Indefinido	<b>73 €/mes</b>	3 años	Menores de 30 años o mayores de 35 con discapacidad, el primer año, 147 €/mes.	Tipo de contrato: 150, 250 ó 350
Persona trabajadora por cuenta ajena agraria	Transformación de contrato temporal en contrato fijo-discontinuo	<b>55 €/mes (hombre)</b> <b>73 €/mes (mujer)</b>	3 años	Persona contratada en el Sistema Especial para Trabajadores por Cuenta Ajena Agrarios.	Tipo de contrato: 309
Persona trabajadora en los sectores de turismo y comercio y hostelería, vinculados a la actividad turística	Fijo-discontinuo	<b>262 €/mes</b>	Febrero, marzo y noviembre	Mantener la actividad en los meses febrero, marzo y noviembre	Tipo de contrato: 3XX Colectivo incentivado: 3193
Persona contratada en determinados sectores de actividad en las ciudades de Ceuta y Melilla	Indefinido	<b>262 €/mes</b>	Vigencia del contrato	Es necesario realizar acciones formativas, al menos, de 20 horas, si la bonificación es superior a 6 meses.  Revisar CNAE'S aceptados	Tipo de contrato: 150, 250, 350, 109, 209 ó 309.
Persona con baja cualificación beneficiaria del Sistema Nacional de Garantía Juvenil	Indefinido	<b>275 €/mes</b>	3 años	Contratos con menores de 30 años desde el 1 de septiembre de 2023 a 31 de agosto de 2024.  Sin bachillerato o FP.	Tipo de contrato: 150, 250 ó 350