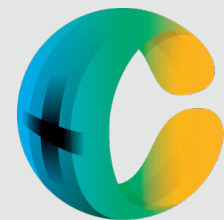


MEMORIA ANUAL

2025

Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social



+compromiso
alianza de mutuas

ÍNDICE DE CONTENIDO

01 — INTRODUCCIÓN

02 — +COMPROMISO
EN CIFRAS

03 — LOGROS
CONSEGUIDOS 2025

04 — RETOS 2026



+compromiso
alianza de mutuas

Junio 2026

INTRODUCCIÓN

El 26 de marzo de 2019 nació +compromiso alianza de mutuas. Hoy en día, **una realidad que vamos consolidando** gracias al esfuerzo conjunto de las tres entidades que la componemos: Asepeyo, Fraternidad-Muprespa y MC MUTUAL.

Durante este tiempo la Alianza sigue progresando fiel a su compromiso inicial: **la gestión eficiente de los recursos.**

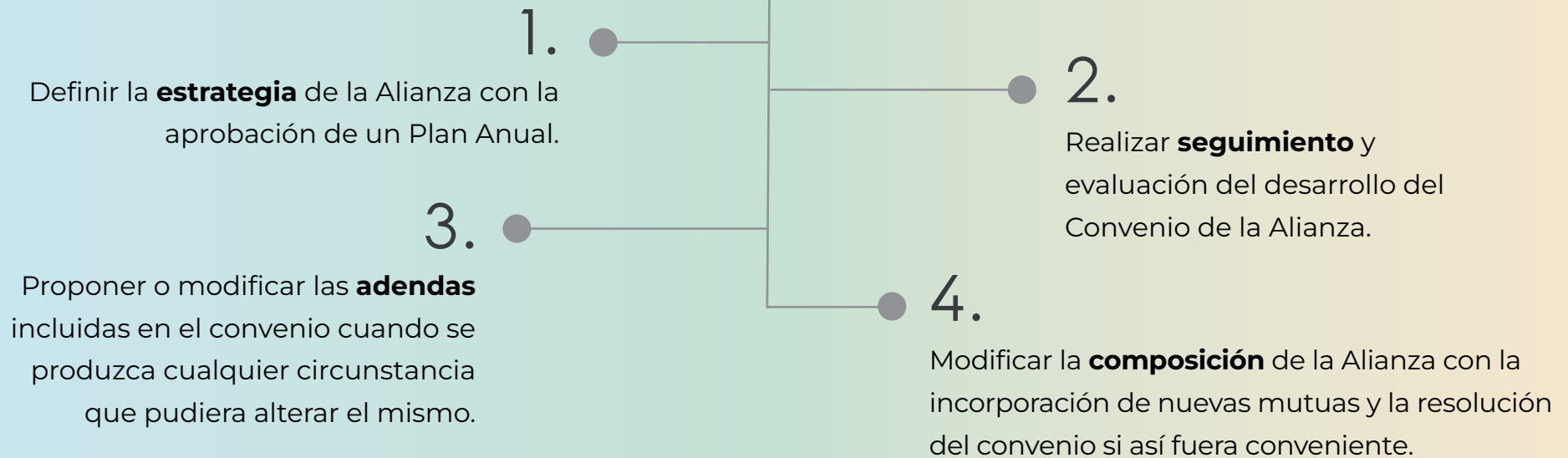
01

Desde +compromiso, Alianza de Mutuas, creemos firmemente que avanzar en colaboración es el camino más sólido hacia el futuro.

Más comprometidos con tu salud

MODELO DE GOBERNANZA

Comité de seguimiento, compuesto por los presidentes y los tres gerentes.



Presidentes:

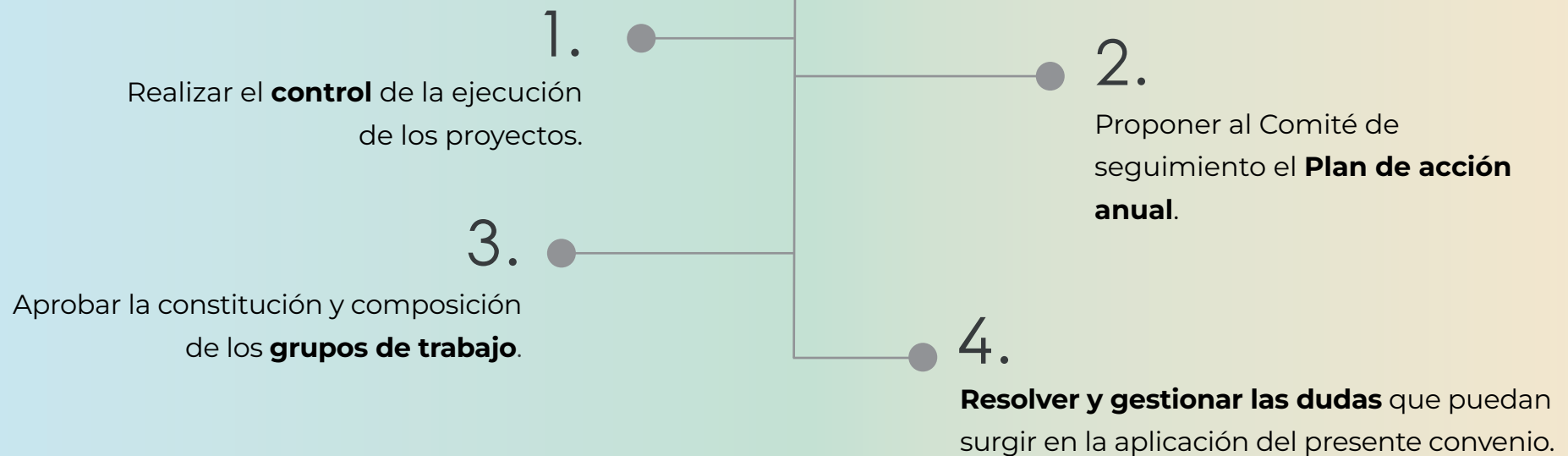
- Fernando Casado Juan (Asepeyo)
- Carlos Espinosa de los Monteros y Bernaldo de Quirós (Fraternidad-Muprespa)
- Enric Reyna Martínez (MC MUTUAL)

Gerentes:

- Carlos Aranda Martín (Fraternidad-Muprespa)
- Alejandro Iñareta Serra (Asepeyo)
- Manel Plana Almuní (MC MUTUAL)

MODELO DE GOBERNANZA

Comisión ejecutiva: compuesta por los gerentes y los responsables de gestión.



Comité responsable de gestión

- Adriana Bronte Peñalva (Asepeyo)
- Antero Fernández de la Mela Muñoz (Fraternidad-Muprespa)*
- Josep Maria Fusté Bardají (MC MUTUAL)

Coordinador de +compromiso

- Alberto Juan Meneses Alonso (Fraternidad-Muprespa)

* Desde julio de 2025 Pedro Serrera Cobos

GRUPOS DE TRABAJO 2025

Comunicación



*** Virginia Arolas Cozar
y Gemma Font Lloreda
(Asepeyo)**

**Irene Porta Huguet y
Pilar Urreta López-Hierro
(MC MUTUAL)**

**Silvia Vela Fernández
(Fraternidad-Muprespa)**

Contratación



*** María López Jareño
(Fraternidad-Muprespa)**

**Albert López Zomeño
y Roger Morales Nart
(Asepeyo)**

**María José Ramos
Vicente
(MC MUTUAL)**

Gestión Sanitaria



*** Eulàlia Borén Altés
(Asepeyo)**

**Xavi Farrús Esteban
(MC MUTUAL)**

**Eva Manzano Rubio
(Fraternidad-Muprespa)**

Hospitalario



**Raquel Caballero Muñoz (MC
MUTUAL)**

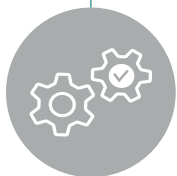
**Miguel Franco López, Ernesto
Madrid Marcano y M^a Dolores
Soto Mercado (Asepeyo)**

**M^a Sagrario Mayoralas Alises
(Fraternidad-Muprespa)**

* Coordinador/a

GRUPOS DE TRABAJO HOSPITALARIO

Información para la Gestión

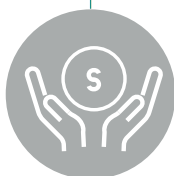


*** Susanna Aguirre**
Castelltort
(MC MUTUAL)

Miriam Durán Barrios
(Fraternidad-Muprespa)

Irene Gómez Rojas
y Maria Ucher Tena
(Asepeyo)

Prestaciones

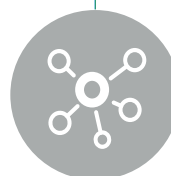


*** Eduardo Castro Pérez**
(Fraternidad-Muprespa)

Silvia Sancho Muñoz
(Asepeyo)

Mónica Soria Villegas
(MC MUTUAL)

Red de Centros e Inversiones



*** José Manuel Arias**
Vega (Asepeyo)

Amaya Caballero
Sagardía
(Fraternidad-Muprespa)

Carme Saurí Casadella
(MC MUTUAL)

Tecnología de la Información y Comunicación



*** Sergi Frontons Isern**
(Fraternidad-Muprespa)

Juan Luis Pagès Lara
(Asepeyo)

Xavier Dalmau Puerto y
David C. Sánchez Olmos
(MC MUTUAL)

* Coordinador/a

+compromiso en cifras

Datos de cierre 2025

02



Población protegida
Régimen general

5.473.015
Trabajadores



Empresas asociadas

527.611
Empresas



Población protegida
Régimen autónomo (adherida)

1.002.360
Autónomos

347
Centros asistenciales propios

Red de centros



24 localidades
Espacios compartidos

Espacios compartidos



4 hospitales y 1
Hospital de día propios

Hospitales



7.436
Profesionales

Equipo humano



La media de satisfacción de
usuarios es de un:

8,60



Recursos

Gestión de acuerdos de espacios compartidos en 8 localidades durante 2025

- Ourense
- Zamora
- Cáceres
- Puertollano
- Gijón
- Córdoba
- Ibiza
- Melilla

LOGROS CONSEGUIDOS

El objetivo principal de la alianza es asegurar la mejor asistencia al mutualista con la mayor eficiencia posible de los recursos del sistema. El elemento más palpable es la compartición de los recursos.

Fruto de esta colaboración, durante 2025 se han conseguido los siguientes logros:

- **Se ha fortalecido la colaboración estratégica entre las tres mutuas** en ámbitos asistenciales, tecnológicos y de gestión, reforzando un modelo estable de trabajo conjunto, orientado a mejorar la calidad asistencial y la eficiencia del sistema de la Seguridad Social.
- **Se han producido y compartido avances significativos en proyectos de alto impacto común**, destacando la evolución de la receta electrónica, el desarrollo y despliegue de soluciones de inteligencia artificial aplicadas al ámbito clínico y a la gestión, y el intercambio efectivo de información sanitaria entre mutuas.
- **Se ha reforzado el trabajo coordinado para abordar problemáticas compartidas**, especialmente en la gestión de prestaciones, la contratación sanitaria, la compartición de centros y recursos asistenciales y el desarrollo tecnológico.
- **Se ha impulsado el intercambio de conocimiento y el aprendizaje compartido entre profesionales**, mediante reuniones periódicas, sesiones conjuntas y jornadas específicas.
- **Se ha ampliado y fortalecido el alcance de la alianza +compromiso**, con la creación del Grupo Hospitalario, el desarrollo de actividades de innovación y radar tecnológico, y acciones de comunicación que refuerzan su posicionamiento interno y externo como marco de cooperación y modernización.
- **Se ha mejorado el posicionamiento y la visibilidad de la iniciativa +compromiso**, tanto a nivel interno como externo, mediante acciones de comunicación y jornadas y actividades conjuntas.

Más comprometidos con tu salud

03

LOGROS ESPECÍFICOS GRUPOS DE TRABAJO

Grupo de Comunicación

- Organización de una jornada sobre bienestar organizacional, celebrada en el Palau Macaya de Barcelona el 15 de octubre.
- Elaboración de la memoria +compromiso 2024.
- Potenciación y permanente actualización del canal de comunicación +compromiso Avanza como vía para difundir las acciones y proyectos llevados a cabo en el seno de la alianza.

Grupo de Contratación

- Elaboración conjunta de un documento de análisis de la problemática en los contratos de servicio y suministros sanitarios que provocan la facturación sin contrato.



Grupo de Gestión Sanitaria



- Realización de una jornada formativa anual en el ámbito de las enfermedades profesionales sobre epicondilitis.
- Puesta en común de:
 - Necesidades de atención sanitaria (visitas médicas, sesiones de fisioterapia).
 - Evolución de proyectos de innovación, como aplicación de la IA o la receta electrónica.
 - Seguimiento de la evolución de los convenios del SPS, AMAT, INSS (adhesiones y solicitudes de actividad).
 - Cambios en los mecanismos de notificación de propuestas de la mutua en procesos de ambas contingencias entre los 365 y 510 días.

Grupo de Información para la Gestión

- Seguimiento de los indicadores que monitorizan el desarrollo de la Alianza.
- Elaboración de informes de gestión de la Alianza donde se incluyen los factores que inciden en la evolución y el desarrollo de los indicadores de +compromiso.

Grupo de Prestaciones

- Colaboración conjunta y continuada de las tres mutuas en la gestión de las prestaciones, con sus particulares casuísticas.
- Puesta en común de los procedimientos para la revisión de las prestaciones extraordinarias por cese de actividad de autónomos.

Grupo de Red de Centros

- Participación en el análisis de posibles comparticiones de centro y gestión de las necesidades asociadas en ese caso.
- Mantenimiento de acuerdos y gestión de nuevos acuerdos.
- Acuerdos gestionados en 8 localidades en el 2025.

Grupo de Tecnología de la Información y Comunicación

- Impulso a la creación de espacios de intercambio técnico avanzado y experiencias de conocimiento compartido entre las tres mutuas, orientado a contrastar enfoques, debatir decisiones tecnológicas y compartir aprendizajes.
- Avances en proyectos emergentes comunes, como la receta electrónica y la adopción de la inteligencia artificial, mediante la identificación compartida de retos técnicos y operativos.
- Progresos en interoperabilidad y colaboración asistencial, con escenarios reales de intercambio de información sanitaria y uso compartido de imágenes diagnósticas (DICOM), y en el soporte tecnológico a la colaboración entre centros de distintas mutuas.



NUEVOS RETOS 2026

04

El principal reto para el próximo ejercicio es **seguir desarrollando +compromiso como un marco de colaboración**, alineado con los principios que dieron origen a la Alianza:

- El **respeto a la personalidad jurídica, autonomía, identidad e independencia económica** de cada una de las mutuas.
- El **cumplimiento de los fines de colaboración con la Seguridad Social**.
- La **vocación de calidad en los servicios prestados** a las empresas mutualistas y a la población trabajadora protegida.
- La **transparencia y el buen gobierno** como ejes transversales de todas las actuaciones.

En este marco, los retos se concretan en:

- 1. Promover la generación de sinergias entre las mutuas y una colaboración estratégica y eficiente**
Desarrollar dinámicas colaborativas útiles en el ámbito asistencial y hospitalario, consolidando +compromiso como un espacio práctico de coordinación que permita anticipar retos comunes, compartir recursos y reforzar de forma continua la eficiencia operativa y la calidad del servicio.
- 2. Impulsar el conocimiento compartido y el intercambio técnico entre los equipos profesionales**
Promover espacios de trabajo conjunto entre los distintos grupos y equipos de las mutuas que faciliten el intercambio de experiencias, enfoques y buenas prácticas en ámbitos sanitarios y hospitalarios, técnicos, organizativos y de gestión, favoreciendo el aprendizaje compartido y una base de conocimiento común que apoye una mejor toma de decisiones.



Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social

Más comprometidos con tu salud



+compromiso
alianza de mutuas