

## Certificado empresarial de cotización

Sr/Sra.   
 con DNI-NIE-TIE  que ejerce en la empresa el cargo de

**CERTIFICA**, que son ciertos los datos relativos a la empresa, así como los personales, profesionales y de cotización, que a continuación se detallan:

### 1. Datos de la empresa

Nombre o razón social  Código de cuenta de cotización

Domicilio (calle o plaza)  Número  Bloque  Escalera  Piso  Puerta

CP  Localidad  Provincia  Teléfono

### 2. Datos de la trabajadora

Primer apellido  Segundo apellido  Nombre

DNI - NIE - TIE

Domicilio habitual: (calle o plaza)  Número  Bloque  Escalera  Piso  Puerta

CP  Localidad  Provincia  Nacionalidad

Profesión  Grupo de cotización  Fecha de suspensión del contrato de trabajo

### 3. Datos de cotización del mes anterior a la suspensión del contrato

a. Bases de cotización del mes anterior, con exclusión de los conceptos del apartado b)

Año	Mes	Base de contingencias comunes	Número de días	Base de contingencias profesionales	Número de días
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

b. Bases de cotización para horas extraordinarias y otros (\*)

Año	Mes	Base de contingencias comunes	Número de días	Base de contingencias profesionales	Número de días
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

**En caso de contrato a tiempo parcial:** se han de certificar las bases de cotización de los tres meses inmediatamente anteriores a la fecha de la suspensión del contrato de trabajo.

Año	Mes	Num. días cotizados	Base de cotización de contingencias comunes	Base de cotización de contingencias profesionales	<b>Régimen especial agrario por cuenta ajena</b> Trabajadora <input type="checkbox"/> Fija <input type="checkbox"/> Eventual ¿Estaba en vigor el contrato el día de la baja? <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No Núm. jornadas reales mes anterior a la baja <input type="text"/> Salario real de la trabajadora <input type="text"/> €/día
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
<b>TOTALES</b>		<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	

,  de  de 20

(firma y sello de la empresa)

(\*) Se han de certificar las bases de cotización, para las horas extras y otras remuneraciones que no hayan sido prorrateadas en las bases mensuales de cotización, de los doce meses anteriores a la suspensión del contrato.