

Formulario de presentación de la documentación

Título de la contribución o práctica preventiva

Empresa

Nombre / razón social

NIF

Dirección sede social

Nº trabajadores

Nº centros de trabajo

Sector de actividad

Persona de contacto de la representación institucional de la empresa

Nombre

Primer apellido

Segundo apellido

Cargo

Dirección

Código postal

Municipio

Provincia

Teléfono

Fax

Correo electrónico

Persona/s de contacto de la representación institucional de los trabajadores

(Se indicará como mínimo una persona, en caso de considerar necesario incluir más de una se utilizará la relación que figura en la página 10 y 11 de este formulario)

Nombre

Primer apellido

Segundo apellido

Organización / Sección sindical

Representación:

Delegado de personal

Miembro del comité de empresa

Miembro del comité intercentros

Delegado de prevención

Dirección

Código postal

Municipio

Provincia

Teléfono

Fax

Correo electrónico

Descripción de la actividad de la empresa

Accidentalidad de la empresa

Año

2018

2019

2020

Número de trabajadores

Índice de incidencia

$$\text{Índice de incidencia} = \frac{\text{Nº accidentes con baja}}{\text{Media de trabajadores}} \times 100.000$$

Anexos

Título documentación aportada	Formato	Apartado memoria	Tipo	Observaciones

Formato

- Electrónico, especificando formato (PDF, JPG, etc.)
- Soporte papel

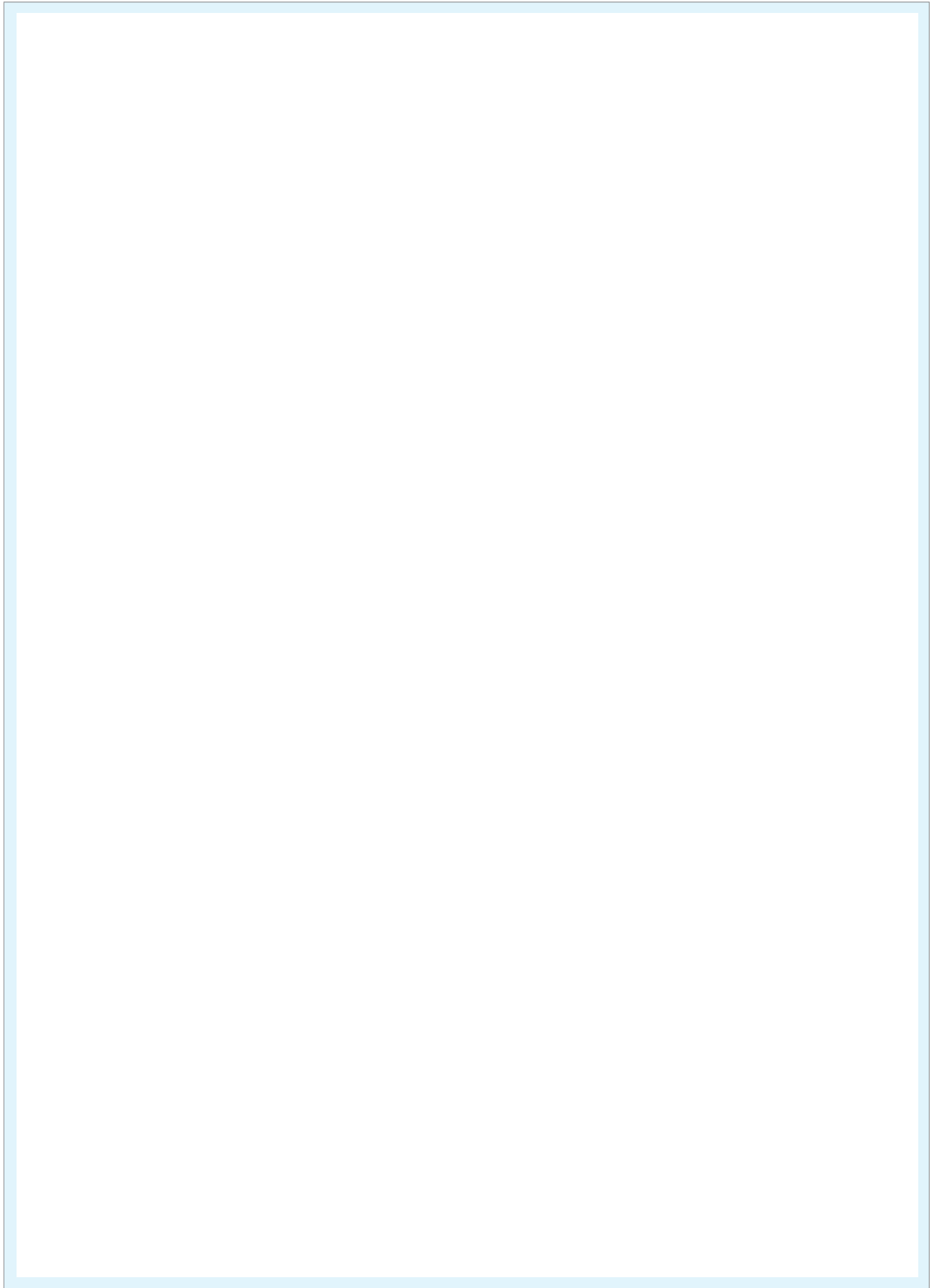
Apartado memoria

1. Descripción de la actividad de la empresa
2. Accidentalidad de la empresa
3. Elementos clave del sistema de prevención de la empresa
4. Problema u oportunidad / Análisis del riesgo
5. Contribución o práctica preventiva
6. Evaluación de la eficacia

Tipo

1. Copia o resumen del plan de prevención de riesgos laborales
2. Copia o resumen de procedimientos
3. Estudios de la accidentalidad
4. Fotografías y/o imágenes de las prácticas, acciones o medidas preventivas
5. Estudios coste/beneficio
6. Valoración de los representantes de los trabajadores
7. Otros

Elementos clave del sistema de prevención de la empresa



Problema u oportunidad / Análisis del riesgo

Problema u oportunidad / Análisis del riesgo

Contribución o práctica preventiva

Elementos y actividades clave de la colaboración institucional

Descripción de la contribución/práctica

--

Contribución o práctica preventiva

Elementos y actividades clave de la colaboración institucional
Descripción de la contribución/práctica

--

Evaluación de la eficacia

Evaluación de la eficacia

Empty rectangular box for content.

Cumplimentar sólo en el caso de considerar necesario incluir más de una persona de contacto de la representación institucional de los trabajadores

Nombre

Primer apellido Segundo apellido

Organización/Sección sindical

Representación: Delegado de personal Miembro del comité de empresa
 Miembro del comité intercentros Delegado de prevención

Dirección

Código postal Municipio Provincia

Teléfono Fax Correo electrónico

Nombre

Primer apellido Segundo apellido

Organización/Sección sindical

Representación: Delegado de personal Miembro del comité de empresa
 Miembro del comité intercentros Delegado de prevención

Dirección

Código postal Municipio Provincia

Teléfono Fax Correo electrónico

Nombre

Primer apellido Segundo apellido

Organización/Sección sindical

Representación: Delegado de personal Miembro del comité de empresa
 Miembro del comité intercentros Delegado de prevención

Dirección

Código postal Municipio Provincia

Teléfono Fax Correo electrónico

Nombre

Primer apellido Segundo apellido

Organización/Sección sindical

Representación: Delegado de personal Miembro del comité de empresa
 Miembro del comité intercentros Delegado de prevención

Dirección

Código postal Municipio Provincia

Teléfono Fax Correo electrónico

Nombre

Primer apellido Segundo apellido

Organización/Sección sindical

Representación: Delegado de personal Miembro del comité de empresa
 Miembro del comité intercentros Delegado de prevención

Dirección

Código postal Municipio Provincia

Teléfono Fax Correo electrónico

Nombre

Primer apellido Segundo apellido

Organización/Sección sindical

Representación: Delegado de personal Miembro del comité de empresa
 Miembro del comité intercentros Delegado de prevención

Dirección

Código postal Municipio Provincia

Teléfono Fax Correo electrónico

Nombre

Primer apellido Segundo apellido

Organización/Sección sindical

Representación: Delegado de personal Miembro del comité de empresa
 Miembro del comité intercentros Delegado de prevención

Dirección

Código postal Municipio Provincia

Teléfono Fax Correo electrónico

Nombre

Primer apellido Segundo apellido

Organización/Sección sindical

Representación: Delegado de personal Miembro del comité de empresa
 Miembro del comité intercentros Delegado de prevención

Dirección

Código postal Municipio Provincia

Teléfono Fax Correo electrónico

Nombre

Primer apellido Segundo apellido

Organización/Sección sindical

Representación: Delegado de personal Miembro del comité de empresa
 Miembro del comité intercentros Delegado de prevención

Dirección

Código postal Municipio Provincia

Teléfono Fax Correo electrónico

Nombre

Primer apellido Segundo apellido

Organización/Sección sindical

Representación: Delegado de personal Miembro del comité de empresa
 Miembro del comité intercentros Delegado de prevención

Dirección

Código postal Municipio Provincia

Teléfono Fax Correo electrónico

El presente formulario se utilizará para la presentación de candidaturas al Premio a la mejor contribución preventiva de la representación institucional de trabajadores y empresarios.

Título de la contribución o práctica preventiva

El nombre que identificará la contribución o práctica preventiva, a efectos formales, en todo el proceso.

Descripción de la actividad de la empresa

Resumir la actividad general de la empresa y sus procesos principales, con mención específica de aquellos procesos afectados por las acciones de mejora presentadas.

Accidentalidad de la empresa

En general, puede ser suficiente la evolución del índice de incidencia de la empresa en los tres últimos años y si se desea aportar detalle, éste se incorporará al anexo.

La evolución de la siniestralidad debida a la contribución presentada se indicará en el apartado "Evaluación de la eficacia" o en la documentación anexa.

Elementos clave del sistema de prevención de la empresa

Destacar los elementos clave del sistema preventivo de la empresa, así como los más relacionados con la contribución presentada. La descripción general del sistema podrá hacerse a través de anexos.

Problema u oportunidad / Análisis del riesgo

Descripción sobre el problema u oportunidad identificado y al que va dirigida la contribución o práctica implantada.

Descripción de cómo y cuándo surge la práctica o contribución, y su relación con las prácticas de gestión existentes y/o con los peligros y riesgos identificados.

Pueden incluirse observaciones sobre la aplicabilidad de las medidas en otras empresas o actividades, si se conoce.

Contribución o práctica preventiva

Elementos y actividades clave de la colaboración institucional

Se indicarán los elementos y actividades esenciales de la colaboración institucional entre trabajadores y empresa.

Se pondrá énfasis en describir con claridad como las iniciativas y actividades son llevadas a cabo a través de la representación institucional y la colaboración entre ambas.

Descripción de la contribución/práctica

Se describirán las contribuciones, prácticas, acciones o medidas preventivas cuyo diseño y desarrollo sea el resultado de una eficaz cooperación llevada a cabo en el seno de la organización a través de la representación institucional de trabajadores y empresa.

Será necesaria una descripción clara de las prácticas, acciones o medidas adoptadas sean del tipo que sean (técnicas, humanas, organizativas, etc.). Deben ser fácilmente comprensibles y ofrecer una visión clara de la solución aplicada.

Ejemplos:

Prácticas, acciones o medidas preventivas que formen parte del sistema de gestión de la prevención, implantadas en la empresa, que favorezcan la integración de la actividad preventiva y hayan sido promovidas y ejecutadas conjuntamente por la representación institucional de la empresa y de los trabajadores.

Medidas o soluciones preventivas adoptadas en la empresa que hayan sido promovidas y ejecutadas conjuntamente por la representación institucional de la empresa y de los trabajadores, representando una mejora sustancial para la eliminación, reducción y/o control de un riesgo laboral.

Evaluación de la eficacia

Debe evaluarse con claridad en qué consiste la mejora que supone para la organización la contribución preventiva presentada.

Resumen de los resultados medidos y otros beneficios difícilmente cuantificables.

Por ejemplo, puede cuantificarse la disminución de los accidentes o enfermedades profesionales o la de los costes de producción.

Puede estimarse la reducción de la gravedad del riesgo.

Pueden incluirse los costes humanos, sociales y económicos, así como los beneficios y resultados positivos.

Si se aportan estudios sobre coste/beneficio podrá hacerse a través de anexos, que resumirán los costes que comporta la aplicación de la nueva solución y la reducción que logra directa o indirecta de la medida de control.

La presentación de la candidatura a la presente edición de los "Premios Asepeyo a las mejores prácticas preventivas" implica la aceptación de las condiciones y términos previstos en las bases de la correspondiente convocatoria. El contenido de las bases es accesible desde la página web de Asepeyo. Toda la información entregada a Asepeyo, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social nº 151, tendrá la consideración de confidencial (a excepción de aquella que sea de carácter público). Esta información, independientemente de su formato y soporte, no será revelada a terceros y su uso se limitará al ámbito de la mencionada convocatoria. Todo ello sin perjuicio del derecho de Asepeyo a difundir total o parcialmente los trabajos presentados, tras la concesión de los premios, en los términos previstos en las bases de la convocatoria.

En cumplimiento de la normativa vigente en materia de protección de datos, Asepeyo Mutua Colaboradora con la Seguridad Social nº 151, con CIF G-08215824, informa que los datos de carácter personal reflejados en el presente formulario serán tratados sobre la base legal del consentimiento libremente otorgado con la finalidad de gestionar la participación en los Premios Asepeyo a las mejores prácticas preventivas. El tratamiento de estos datos se limitará al contacto con los participantes, el envío de comunicados y/o notificaciones en el ámbito de los premios y a la verificación de las competencias/responsabilidades de éstos en el ámbito de los premios.

Los datos de carácter personal se conservarán durante 5 años tras la finalización de los premios. Los datos de carácter personal no serán comunicados a terceros. No obstante, podrán tener acceso a los mismos terceros que prestan servicios a Asepeyo, como pueden ser proveedores de servicios informáticos. Tus datos únicamente serán tratados por estos proveedores para la prestación del servicio contratado.

Puedes ejercer tus derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación y/o portabilidad por alguno de los medios habilitados que tienen por objeto acreditar y garantizar tu identidad:

- Mediante solicitud telemática realizada a través de Asepeyo Oficina Virtual (previo registro)
- Presentando solicitud firmada digitalmente mediante certificado electrónico emitido por una entidad acreditada mediante correo electrónico al Servicio de Atención al Usuario (asepeyo@asepeyo.es)
- Presencialmente en cualquiera de nuestros centros asistenciales

También puedes trasladar al DPD de Asepeyo (dpd@asepeyo.es) cualquier consulta, sugerencia y/o reclamación con relación al tratamiento de tus datos de carácter personal. En cualquier caso tienes derecho a presentar una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos (AEPD), autoridad competente en materia de protección de datos, a través de su sede electrónica o por escrito dirigido a la sede de dicho organismo..